



МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РЕСПУБЛИКИ ТЫВА

ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ
ӨӨРЕДИЛГЕ БОЛГАШ ЭРТЕМ
ЯАМЫЗЫ

667011, Республика Тыва, г. Кызыл,
ул. Калинина, д 1^б
тел/факс: (39422) 32141
doc.obr@rtyva.ru

« 27 » марта 2020 г. № 2232

Руководителям управлений
образованием муниципальных
районов и городских округов,
образовательных организаций
Республики Тыва, подведомственных
учреждений министерства

Уважаемые коллеги!

Во исполнение Указа Президента РФ от 25 марта 2020 г. № 206 «Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней», в целях принятия необходимых мер по предотвращению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции (2019-n-Cov) на территории Республики Тыва Министерство образования и науки Республики Тыва направляет для работы следующие нормативные правовые акты:

1. Указ Главы Республики Тыва от 16 марта 2020 г. № 53 «О дополнительных мерах, направленных на предупреждение завоза и распространения новой коронавирусной инфекции, вызванной 2019-nCoV, на территории Республики Тыва»;

2. Распоряжение Правительства Республики Тыва от 16 марта 2020 г. № 88-р «О введении режима повышенной готовности на территории Республики Тыва и мерах по предотвращению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)»;

3. Распоряжение Правительства Республики Тыва от 26 марта 2020 г. № 113-р «О дополнительных мерах по защите населения Республики Тыва по новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)»;

4. письмо Центрального Совета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 23.03.2020 г. № 164 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;

5. методические рекомендации по режиму труда органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций с участием государства Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 марта 2020 г. № 19-0/10/П-2262;

6. приказ Министерства образования и науки Республики Тыва от 26 марта 2020 г. «О методических рекомендациях по организации труда работников образования Республики Тыва в связи с введением режима повышенной готовности на территории Республики Тыва и предотвращением завоза и распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)»;

7. приказ Министерства образования и науки Республики Тыва от 26 марта 2020 г. № 330-д «Об организации режимов труда работников образования Республики Тыва, подведомственных учреждений Министерства образования и науки Республики Тыва в связи с необходимостью принятия мер по нераспространению новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)».

С уважением,
заместитель министра



Ю.О. Ооржак



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

Высшие исполнительные
органы государственной
власти субъектов Российской
Федерации
(по списку рассылки)

На № _____

Минтруд России
19-0/10/П-2377
18.03.2020



126497 737103

В соответствии с пунктом 23 поручения Правительства Российской Федерации от 16 марта 2020 г. № ММ-П9-1861 Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации разработало и направляет для использования в работе Методические рекомендации по режиму труда органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций с участием государства (далее – Методические рекомендации).

Письмом Минтруда России от 16 марта 2020 г. № 19-0/10/П-2262 Методические рекомендации направлены для использования в работе.

Просим также довести Методические рекомендации до органов местного самоуправления всех муниципальных образований на территории субъекта Российской Федерации и до всех подведомственных государственных и муниципальных учреждений и предприятий и иных организаций с участием государства.

Приложение: на 4 л.

А.А. Черкасов

Методические рекомендации по режиму труда органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций с участием государства

I. Общие положения

1.1. Настоящие Методические рекомендации разработаны Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в целях организации режимов труда органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций с участием государства в связи с необходимостью принятия мер по нераспространению новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV).

1.2. Настоящие Методические рекомендации распространяются на федеральных государственных гражданских служащих федеральных органов государственной власти, государственных гражданских служащих органов государственной власти субъектов Российской Федерации, муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципальных образований, работников государственных корпораций, публично-правовых компаний, государственных компаний, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности, государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, территориальных фондов обязательного медицинского страхования, государственных и муниципальных учреждений, государственных и муниципальных предприятий, иных организаций, созданных Российской Федерацией на основании федеральных законов, организаций, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами (далее – соответственно, орган, организация, представитель нанимателя (работодатель), гражданский служащий, муниципальный служащий, работник).

II. Рекомендации органам и организациям

2.1. Органам и организациям рекомендуется:

обеспечить отмену заграничных командировок, за исключением заграничных командировок, носящих неотложный характер и (или) организованных во исполнение поручений Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации и (или) в целях обеспечения безопасности страны, а также рекомендовать гражданским служащим, муниципальным служащим, работникам воздержаться от всех поездок в страны с неблагоприятной обстановкой, связанной с распространением новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV), если они не вызваны крайней необходимостью;

максимально сократить количество проводимых массовых мероприятий, в том числе деловых (межведомственных, рабочих совещаний,

заседаний, конференций и т.п.), спортивных, культурных и развлекательных, и, по возможности, проводить их в видеоформате или без участников, допуская возможность проведения только чрезвычайно важных и неотложных мероприятий;

временно ограничить личный прием граждан, пришедшим на личный прием, рекомендовать обращаться в письменной форме, разместить данную информацию на стендах, официальных сайтах;

обеспечить оптимальный режим рабочего (служебного) времени и времени отдыха гражданских служащих, муниципальных служащих и работников, предусматривающий при наличии такой возможности следующие меры:

гибкий график прибытия/убытия на рабочее (служебное) место, позволяющий избежать скопления гражданских служащих, муниципальных служащих и работников в органе (организации);

специальный режим посещения органа и организации, предусматривающий использование в приоритетном порядке электронного документооборота и технические средства связи для обеспечения служебного взаимодействия и минимизацию доступа в орган и организацию лиц, чья профессиональная деятельность не связана с исполнением функций органа и организации;

не допускать к работе гражданских служащих, муниципальных служащих, работников с признаками респираторного заболевания (организовать входную термометрию), руководствуясь действующим законодательством;

обязать отстраненного гражданского служащего, муниципального служащего, работника вызвать врача и по итогам проинформировать своего непосредственного руководителя о результатах, в дальнейшем в ежедневном режиме по возможности информировать о своем состоянии здоровья и местонахождении;

соблюдать установленные требования к условиям труда, обеспечивая достаточную циркуляцию воздуха. Обеспечить гражданских служащих, муниципальных служащих, работников в достаточном количестве и постоянной доступности средствами для дезинфекции рук; ✓

исключить использование в служебных помещениях систем кондиционирования и технических систем вентиляции;

организовать соблюдение гражданскими служащими, муниципальными служащими, работниками правил гигиены, предоставляя им советы о том, как избежать распространения микробов на рабочем месте;

во избежание скопления большого количества гражданских служащих, муниципальных служащих, работников в столовых увеличить период их работы и установить график их посещения в обеденный перерыв. В столовыхкратно увеличить влажную уборку с применением антисептиков, обеспечить использование бактерицидных ламп. По возможности организовать в столовых режим приема пищи на вынос и использование одноразовой посуды,

предусмотреть выделенные места для приема пищи (в случае отсутствия столовых);

организовать, по возможности, проведение 1 раз в сутки качественной уборки с проведением дезинфекции дверных ручек, выключателей, поручней, перил, мест общего пользования, а также проводить дезинфекцию воздуха (рециркуляторы воздуха, УФ-облучатели бактерицидные);

применять преимущественно машинный способ обработки посуды, используемой в процессе организации питания, в его отсутствие – применять ручной способ с использованием дезинфицирующих средств в соответствии с требованиями санитарного законодательства.

2.2. Органам рекомендуется применять дистанционный формат исполнения должностных обязанностей гражданских и муниципальных служащих при подготовке документов в электронном виде при наличии соответствующих организационно-технических возможностей, включая соблюдение безопасности и наличие сетевого доступа к используемым в работе приложениям.

2.3. Представителям нанимателя (работодателям) рекомендуется обеспечить измерение температуры тела гражданских служащих, муниципальных служащих, работников на рабочих местах с обязательным отстранением от нахождения на рабочем месте лиц с повышенной температурой, руководствуясь действующим законодательством.

2.4. При поступлении запроса из территориальных органов Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека представителю нанимателя (работодателю) рекомендуется незамедлительно представлять информацию о всех контактах заболевшего новой коронавирусной инфекцией (2019-nCoV) в связи с исполнением им трудовых (служебных) обязанностей, обеспечить проведение дезинфекции помещений, где находился заболевший.

III. Рекомендации гражданским служащим, муниципальным служащим, работникам

3.1. Гражданским служащим, муниципальным служащим, работникам рекомендуется:

при планировании отпусков воздерживаться от посещения стран, где была выявлена новая коронавирусная инфекция (2019-nCoV);

при появлении первых респираторных симптомов незамедлительно обратиться за медицинской помощью;

посещавшим государства с неблагоприятной эпидемиологической ситуацией сообщать о своем возвращении в Российскую Федерацию, месте, датах пребывания на указанных территориях, иную контактную информацию представителю нанимателя (работодателя);

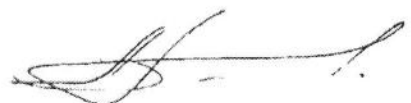
следовать основным правилам гигиены:

- мыть руки - с мылом и тёплой водой, не менее 15-20 секунд, всегда мыть руки перед едой;
- чихать, прикрывая рот и нос салфеткой. Обязательно утилизировать ее после использования;
- носить с собой дезинфицирующее средство для рук и регулярно применять его.

3.2. Об установлении карантина гражданский служащий, муниципальный служащий, работник сообщает об этом представителю нанимателя (работодателю).

IV. Заключительные положения

4.1. Рекомендовать руководителям органов и организаций, указанных в пункте 1.2 настоящих Методических рекомендаций, организовать их исполнение с учетом финансово-экономических и организационно-технических условий деятельности.





**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РЕСПУБЛИКИ ТЫВА**
(Минобрнауки РТ)

ПРИКАЗ

от «26» марта 2020 г. № 327-д
г. КЫЗЫЛ

О методических рекомендациях по организации труда работников образования Республики Тыва в связи с введением режима повышенной готовности на территории Республики Тыва и предотвращением завоза и распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)

На основании Указа Главы Республики Тыва от 16 марта 2020 г. № 53 «О дополнительных мерах, направленных на предупреждение завоза и распространения новой коронавирусной инфекции, вызванной 2019-nCoV, на территории Республики Тыва», распоряжений Правительства Республики Тыва от 16 марта 2020 г. № 88-р «О введении режима повышенной готовности на территории Республики Тыва и мерах по предотвращению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)», от 26 марта 2020 г. № 113-р «О дополнительных мерах по защите населения Республики Тыва от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)», в соответствии с методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 марта 2020 г. № 19-0/10/П-2262 ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые методические рекомендации по организации труда работников образования Республики Тыва в связи с введением режима повышенной готовности на территории Республики Тыва и предотвращением завоза и распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) (далее – методические рекомендации).

2. Руководителям управлений образованием муниципальных районов и городских округов, образовательных организаций Республики Тыва, подведомственных учреждений министерства принять необходимые нормативные правовые акты по организации труда работников в связи с введением режима повышенной готовности на территории Республики Тыва и предотвращением завоза и распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV).

3. Установить персональную ответственность руководителей управлений образованием муниципальных районов и городских округов, образовательных организаций Республики Тыва, подведомственных учреждений министерства за

соблюдение Указа Главы Республики Тыва от 16 марта 2020 г. № 53 «О дополнительных мерах, направленных на предупреждение завоза и распространения новой коронавирусной инфекции, вызванной 2019-nCoV, на территории Республики Тыва», распоряжения Правительства Республики Тыва от 16 марта 2020 г. № 88-р «О введении режима повышенной готовности на территории Республики Тыва и мерах по предотвращению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)» в соответствии с действующим законодательством.

4. Отделу юридического, документационного, кадрового обеспечения и защиты информации направить для ознакомления методические рекомендации руководителям управлений образованием муниципальных районов и городских округов, образовательных организаций Республики Тыва, подведомственных учреждений министерства.

Заместитель министра



Ю.О. Ооржак

**Методические рекомендации по организации труда работников
образования Республики Тыва в связи с введением режима
повышенной готовности на территории Республики Тыва и
предотвращением завоза и распространения новой коронавирусной
инфекции (2019-nCoV)**

Руководителям управлений образованием муниципальных районов и городских округов, образовательных организаций Республики Тыва, подведомственных учреждений министерства:

1. Отменить все возможные загранкомандировки, за исключением загранкомандировок, носящий неотложный характер и (или) организованных во исполнение поручений Президента РФ и Правительства РФ и (или) в целях обеспечения безопасности страны.

2. Максимально сократить количество проводимых массовых мероприятий, в том числе деловых (рабочих совещаний, заседаний, конференций и т.п.), спортивных, культурных и развлекательных, и, по возможности, проводить их в видео-формате или без участников, допуская возможность проведения только чрезвычайно важных и неотложных мероприятий. Максимально ограничить командировки внутри Российской Федерации.

3. Временно исключить личный прием граждан, пришедшим на личный прием, рекомендовать обращаться в письменной форме на электронную почту. Разместить данную информацию на стендах и официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. При поступлении запросов из территориальных органов федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей незамедлительно представлять информацию о всех контактах заболевшего новой коронавирусной инфекцией (2019-nCoV) в связи с исполнением им трудовых (служебных обязанностей).

5. Обеспечить наличие в санузлах организаций средств гигиены и дезинфекции.

6. Ограничить мероприятия, связанные с проведением конкурса на замещение вакантных должностей.

7. Соблюдать установленные требования к условиям труда, обеспечивая достаточную циркуляцию воздуха в служебных помещениях (проветривание помещений каждые 2 часа).

8. Исключить использование в служебных помещениях систем кондиционирования и технических систем вентиляции.

9. Обеспечить информирование об особом режиме посещения организации, способах получения информации по интересующим вопросам без посещения посредством размещения информации в СМИ, информационно-

телекоммуникационной сети «Интернет» и информационно-просветительских стендах.

10. Организовать ежедневный мониторинг по ситуации, связанной с новым коронавирусом в рамках информационного поля.

11. Обеспечить размещение информационного баннера на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» о мерах, применяемых в организации в связи с эпидемиологической обстановкой.

12. Обеспечить при возможности более свободную рассадку работников в кабинетах (2 метра между работниками).

13. Контролировать наличие у работников индивидуальных дезинфицирующих средств, средств личной гигиены.

14. Обеспечить оптимальный режим рабочего времени и времени отдыха работников, предусматривающий при наличии такой возможности следующие меры:

- гибкий график прибытия/убытия на рабочее место, позволяющий избежать скопления работников;

- по заявлению работников рекомендуется применять дистанционный формат исполнения должностных обязанностей при подготовке документов в электронном виде и наличии соответствующих организационно-технических возможностей, включая соблюдение безопасности и наличие сетевого доступа к используемым в работе приложениям;

- предоставлять по заявлениям работников – родителей (законных представителей) обучающихся в общеобразовательных организациях, расположенных на территории Республики Тыва, отпуска на период каникул;

- во избежание скопления большого количества работников в столовых увеличить период их работы и установить график их посещения в обеденный перерыв. В столовыхкратно увеличить влажную уборку с применением антисептиков, обеспечить использование бактерицидных ламп. По возможности организовать в столовых режим приема пищи на вынос с использованием одноразовой посуды, предусмотреть выделенные места для приема пищи (в случае отсутствия столовых);

- применять преимущественно машинный способ обработки посуды, используемые в процессе организации питания, в его отсутствие – применять ручной способ с использованием дезинфицирующих средств соответствии с требованиями санитарного законодательства;

15. Принять меры по предотвращению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV):

- обеспечить ежедневное измерение температуры работников на рабочих местах с обязательным отстранением от нахождения на рабочем месте лиц с повышенной температурой (при температуре 37,2 и выше работник отстраняется от работы и отправляется домой для вызова врача);

- организовать соблюдение работниками правил гигиены, предоставляя им советы о том, как избежать распространения микробов на рабочем месте;

- не допускать к работе работников, с признаками респираторного заболевания;

- организовать ведение учета всех работников с выявленными симптомами простудных заболеваний;
- в случае выявления у работника респираторных симптомов предлагать работнику незамедлительно обратиться в медицинскую организацию за получением первичной медико-санитарной помощи;
- обязать отстраненного работника вызвать врача и по итогам проинформировать своего непосредственного руководителя о результатах, в дальнейшем в ежедневном режиме по возможности информировать о своем состоянии здоровья и местонахождений;
- оказывать работникам содействие в обеспечении соблюдения режима «самоизоляции»;
- следовать основным правилам гигиены (мыть руки с мылом в теплой воде не менее 15-20 секунд, мыть руки перед каждым приемом пищи);
- чихать, прикрывая рот и нос салфеткой. Обязательно утилизировать ее после использования;
- носить с собой дезинфицирующее средство для рук и регулярно использовать его;
- организовать проведение уборки служебных помещений с применением дезинфицирующих средств;
- воздержаться от всех поездок в страны с неблагоприятной обстановкой, связанные с распространением новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV), если они не вызваны крайней необходимостью;
- при появлении первых признаков респираторной инфекции оставаться дома (по месту пребывания) и незамедлительно обратиться за медицинской помощью в медицинскую организацию по месту прикрепления;
- работникам, посещавшим государства с неблагоприятной эпидемиологической ситуацией в течение одного дня с даты прибытия в Республику Тыва сообщать о своем возвращении, месте, датах пребывания на указанных территориях, иную контактную информацию в Управление Роспотребнадзора по Республике Тыва по телефону - 89232641865, на «горячую линию» Правительства Республики Тыва по телефону - 89235901323, Министерства здравоохранения Республики Тыва по телефону – 89333141449. Ожидать по месту пребывания доставку постановления Главного государственного санитарного врача по Республике Тыва (его заместителя) об изоляции и посещении медицинского работника, в том числе для выдачи листка нетрудоспособности. В течение 14 дней с даты прибытия в Республику Тыва соблюдать режим «самоизоляции» по месту жительства (месту пребывания);
- работникам, посещавшим другие регионы Российской Федерации с неблагоприятной эпидемиологической ситуацией в течение одного дня с даты прибытия в Республику Тыва сообщать о своем возвращении, месте, датах пребывания на указанных территориях, иную необходимую информацию в кадровую службу организации;
- уходящие в отпуск работники информируют кадровую службу о местах проведения отпуска, маршруте следования.



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РЕСПУБЛИКИ ТЫВА**
(Минобрнауки РТ)

ПРИКАЗ

от «26» марта 2020 г. № 330-д
г. КЫЗЫЛ

**Об организации режимов труда работников образования Республики Тыва,
подведомственных учреждений Министерства образования и науки
Республики Тыва в связи с необходимостью принятия мер по
нераспространению новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)**

На основании Указа Президента Российской Федерации от 25 марта 2020 г. № 206 «Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней», Указов Главы Республики Тыва от 26 марта 2020 г. № 63 «Об организации режимов труда органов исполнительной власти Республики Тыва, органов местного самоуправления муниципальных образований Республики Тыва, государственных и муниципальных учреждений и предприятий, иных организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед государственными органами Республики Тыва в связи с необходимостью принятия мер по распространению новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)», от 16 марта 2020 г. № 53 «О дополнительных мерах, направленных на предупреждение завоза и распространения новой коронавирусной инфекции, вызванной 2019-nCoV, на территории Республики Тыва», распоряжения Правительства Республики Тыва от 16 марта 2020 г. № 88-р «О введении режима повышенной готовности на территории Республики Тыва и мерах по предотвращению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)», в целях защиты здоровья сотрудников органов государственной власти Республики Тыва, местного самоуправления, государственных и иных организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед государственными органами ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Руководителям образовательных организаций Республики Тыва, подведомственных учреждений, кроме ГБУ РТ «Центр учета и мониторинга», ГБУ ДПО РТ «Республиканский центр воспитания и профилактики правонарушений», ГБОУ ДО РТ «Республиканский центр развития дополнительного образования», ГБУ «Институт оценки качества образования Республики Тыва», ГБОУ «Республиканский центр психолого-медико-

социального сопровождения «Сайзырал», ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации»:

1.1. установить нерабочие дни с 30 марта по 3 апреля 2020 года с сохранением за работниками заработной платы.

1.2. организовать системную работу по организационно-хозяйственной части учреждения.

2. Руководителям дошкольных образовательных организаций организовать работу дежурных групп для детей работников непрерывно действующих организаций и медицинских организаций, которые работают в непрерывном и круглосуточном режиме.

3. Руководителям общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования детей рекомендовать работникам в период нерабочих дней с 30 марта по 3 апреля 2020 года заняться самоподготовкой к введению дистанционного обучения.

4. Руководителям общеобразовательных организаций с круглосуточным пребыванием детей организовать работу с сохранением режима учреждения.

Заместитель министра



Ю.О. Ооржак

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА

РАСПОРЯЖЕНИЕ
от 16 марта 2020 г. N 88-р

**О ВВЕДЕНИИ РЕЖИМА ПОВЫШЕННОЙ ГОТОВНОСТИ НА ТЕРРИТОРИИ
РЕСПУБЛИКИ ТЫВА И МЕРАХ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ ЗАВОЗА
И РАСПРОСТРАНЕНИЯ НОВОЙ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ (2019-NCOV)**

В целях предотвращения угрозы завоза и распространения на территории Республики Тыва новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV), в соответствии с поручением заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Голиковой Т.А., подпунктом "б" пункта 6 статьи 4.1 Федерального закона от 21 декабря 1994 г. N 68-ФЗ "О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера", Федеральным законом от 30 марта 1999 г. N 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения", постановлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 2 марта 2020 г. N 5 "О дополнительных мерах по снижению рисков завоза и распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV):

1. Ввести на территории Республики Тыва режим функционирования "Повышенная готовность" для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Республики Тыва с 0 час. 00 мин. 17 марта 2020 г. до 0 час. 00 мин. 30 апреля 2020 г.

2. В зависимости от складывающейся эпидемиологической ситуации по новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) режим "Повышенная готовность" может быть продлен либо отменен досрочно.

3. Запретить на территории Республики Тыва на период действия режима "Повышенная готовность" проведение:

а) межшкольных, межмуниципальных спортивных, культурных и иных мероприятий с участием школьников и студентов;

б) спортивных, зрелищных, публичных и иных массовых мероприятий.

4. Рекомендовать органам исполнительной власти Республики Тыва и органам местного самоуправления муниципальных образований Республики Тыва, организациям независимо от организационно-правовой формы собственности:

а) максимально сократить количество проводимых массовых мероприятий, в том числе деловых, спортивных, культурных и развлекательных, и по возможности проводить их в видеоформате или без зрителей, допуская возможность проведения только чрезвычайно важных и неотложных мероприятий;

б) воздержаться от поездок в страны с неблагоприятной обстановкой, связанной с распространением новой коронавирусной инфекции, ввести запрет на выезд детских групп за пределы Российской Федерации в период неблагополучия по новой коронавирусной инфекции.

5. Рекомендовать гражданам, проживающим и (или) прибывшим на территорию Республики Тыва, посещавшим страны (территории), где зарегистрированы случаи коронавирусной инфекции (2019-nCoV):

а) передавать сведения о месте и датах их пребывания, возвращения, контактную информацию на "горячую линию" Правительства Республики Тыва - 89235901323, Министерства здравоохранения

Республики Тыва - 89333141449, Управления Роспотребнадзора по Республике Тыва - 89232641865;

б) при появлении первых признаков респираторной инфекции оставаться дома (по месту пребывания) и незамедлительно обратиться за медицинской помощью в медицинскую организацию по месту прикрепления с представлением информации о своем пребывании на территории, где зарегистрированы случаи новой коронавирусной инфекции, для оформления листка нетрудоспособности без посещения медицинских организаций (на дому);

в) соблюдать постановления Управления Роспотребнадзора по Республике Тыва о нахождении в режиме изоляции на дому (по месту пребывания).

6. Рекомендовать гражданам, прибывшим на территорию Республики Тыва из Китайской Народной Республики, Республики Корея, Итальянской Республики, Исламской Республики Иран, Французской Республики, Федеративной Республики Германия, Королевства Испании, а также других государств с неблагоприятной ситуацией с распространением коронавирусной инфекции (2019-nCoV) обеспечить самоизоляцию на дому на срок 14 дней со дня возвращения в Российскую Федерацию (не посещать работу, учебу, минимизировать посещение общественных мест).

7. Рекомендовать всем работодателям, осуществляющим деятельность на территории Республики Тыва:

а) оказывать работникам, прибывшим из стран (территорий), где зарегистрированы случаи коронавирусной инфекции, содействие в обеспечении соблюдения режима самоизоляции на дому (по месту пребывания);

б) при поступлении запроса Управления Роспотребнадзора по Республике Тыва незамедлительно представлять информацию о всех контактах заболевшего коронавирусной инфекцией в связи с исполнением им трудовых функций, обеспечить проведение дезинфекции помещений, где находится заболевший.

8. Рекомендовать юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность в местах массового скопления людей (в том числе на торговых объектах, в местах проведения театрально-зрелищных, культурно-развлекательных мероприятий) и перевозки автомобильным транспортом, организовать мероприятия по усилению режима текущей дезинфекции.

9. Министерству здравоохранения Республики Тыва:

а) принять меры по исполнению пункта 2 постановления Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 2 марта 2020 г. N 5 "О дополнительных мерах по снижению рисков завоза и распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)";

б) обеспечить готовность медицинских организаций, принять меры по своевременному выявлению больных с респираторными симптомами, обеспечению качественной медицинской помощи на уровне первичного звена, обратив особое внимание на лиц из групп риска (лиц в возрасте старше 60 лет, в том числе в организациях социального обслуживания, а также лиц, страдающих хроническими заболеваниями бронхо-легочной, сердечно-сосудистой и эндокринной систем). В случае выявления больного или при выявлении подозрения на заболевания новой коронавирусной инфекцией (2019-nCoV) обеспечить незамедлительное проведение регламентированного комплекса противоэпидемических мероприятий;

в) обеспечить поддержание неснижаемого запаса противовирусных препаратов, в том числе рекомендованных для лечения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV), дезинфекционных средств и средств индивидуальной защиты в медицинских организациях и аптечной сети республики;

г) обеспечить тщательный сбор медицинскими работниками эпидемиологического анамнеза при обращении за медицинской помощью лиц с признаками респираторной инфекции, вернувшихся с неблагополучных территорий, а также качественный отбор биологического материала и его доставку в ИЛЦ ФБУЗ "Центр гигиены и эпидемиологии в Республике Тыва" для проведения лабораторных исследований на новую коронавирусную инфекцию у лиц с ОРВИ, обследуемых в рамках еженедельных мониторинговых исследований, и у всех лиц с внебольничными пневмониями;

д) организовать регулярные занятия с медицинскими работниками по вопросам диагностики, лечения и профилактики новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV).

10. Министерству образования и науки Республики Тыва, Министерству труда и социальной политики Республики Тыва, Министерству спорта Республики Тыва, Министерству культуры Республики Тыва, председателям администраций кожуунов Республики Тыва и гг. Кызыла, Ак-Довурака (по согласованию):

а) усилить контроль за соблюдением дезинфекционного и санитарно-противоэпидемического (профилактического) режимов в образовательных учреждениях республики;

б) продолжить соблюдение "масочного режима", "утреннего фильтра" с обязательной термометрией бесконтактными термометрами для организации системы раннего активного выявления случаев заболеваний гриппом и ОРВИ среди сотрудников, учащихся, воспитанников, студентов для немедленной изоляции лиц с признаками заболевания;

в) совместно с лечебно-профилактическими организациями продолжить системную работу по информированию школьников о мерах профилактики гриппа и ОРВИ, коронавирусной инфекции, о правилах соблюдения личной и общественной гигиены.

11. Санитарно-противоэпидемической комиссии Правительства Республики Тыва обеспечить в случаях выявления коронавирусной инфекции (2019-nCoV) немедленное представление информации о мероприятиях по предотвращению ее распространения на территории Республики Тыва.

12. Министерству информатизации и связи Республики Тыва обеспечить информирование населения о принимаемых мерах на территории Республики Тыва по недопущению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV).

13. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

14. Разместить настоящее распоряжение на официальном интернет-портале правовой информации (www.pravo.gov.ru) и официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Глава Республики Тыва
Ш.КАРА-ООЛ



ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ ЧАЗАА
АЙТЫШКЫН
ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 26 марта 2020 г. № 113-р

г.КЫЗЫЛ

**О дополнительных мерах по защите
населения Республики Тыва от новой
коронавирусной инфекции (2019-nCoV)**

В целях предотвращения угрозы завоза и распространения на территории Республики Тыва новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV), повышения эффективности реализации распоряжения Правительства Республики Тыва от 16 марта 2020 г. № 88-р «О введении режима повышенной готовности на территории Республики Тыва и мерах по предотвращению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)» и Указа Главы Республики Тыва от 16 марта 2020 г. № 53 «О дополнительных мерах, направленных на предупреждение завоза и распространения новой коронавирусной инфекции, вызванной 2019-nCoV, на территории Республики Тыва» (далее соответственно – распоряжение Правительства Республики Тыва от 16 марта 2020 г. № 88-р, Указ Главы Республики Тыва от 16 марта 2020 г. № 53):

1. Министерству внутренних дел по Республике Тыва (по согласованию) совместно с Министерством труда и социальной политики Республики Тыва ввести ограничительные меры на въезд иностранных граждан, работающих на территории Республики Тыва вахтовым методом.
2. Министерству информатизации и связи Республики Тыва при реализации мероприятий по информированию населения о принимаемых мерах на территории Республики Тыва по недопущению завоза и распространения новой коронавирусной

инфекции (2019-nCoV):

а) использовать все возможные средства распространения информации, включая группы, созданные в мессенджерах, с привлечением волонтерской помощи;

б) проводить обработку и систематизацию информации, поступающей от населения при обсуждении вопросов распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV).

3. Министерству экономики Республики Тыва:

а) обеспечить информирование предпринимательского сообщества о принимаемых мерах на территории Республики Тыва по недопущению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV);

б) согласовать с владельцами кинотеатра «Найырал», ресторанов и других мест общественного питания о приостановке на добровольной основе всех мероприятий с массовым пребыванием людей.

4. Министерству образования и науки Республики Тыва, Министерству спорта Республики Тыва, Министерству культуры Республики Тыва, Министерству труда и социальной политики Республики Тыва закрепить ведомственными приказами меры ответственности за неисполнение руководителями подведомственных организаций требований распоряжения Правительства Республики Тыва от 16 марта 2020 г. № 88-р и Указа Главы Республики Тыва от 16 марта 2020 г. № 53.

5. Рекомендовать Управлению Роспотребнадзора по Республике Тыва направить уведомления главам основных религиозных конфессий о недопущении проведения в период режима повышенной готовности массовых культовых мероприятий.

6. Министерству общественной безопасности Республики Тыва организовать работу добровольной народной дружины на постах дорожно-патрульной службы «Ак» и «Шивилиг», включив в обязанности дружинников распространение среди въезжающих в Республику Тыва граждан памятки «Что надо знать о коронавирусе» Министерства здравоохранения Российской Федерации, требований распоряжения Правительства Республики Тыва от 16 марта 2020 г. № 88-р и Указа Главы Республики Тыва от 16 марта 2020 г. № 53.

7. Министерству здравоохранения Республики Тыва:

а) обеспечить работу медицинского работника на посту дорожно-патрульной службы «Шивилиг» с целью осуществления контроля за температурой тела въезжающих граждан;

б) организовать развертывание мобильной санитарной палатки на территории поста дорожно-патрульной службы «Шивилиг» для временной изоляции граждан, выявленных с признаками острых респираторных вирусных инфекций.

8. Управлению записи актов гражданского состояния Республики Тыва (Агентству) при организации свадебных церемоний проводить разъяснительную работу по ограничению количества присутствующих граждан.

9. Разместить настоящее распоряжение на официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

10. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Глава Республики Тыва



Ш. Кара-оол



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ

г. Москва, 117342, улица Бутлерова, 17
Тел.: +7 495 134-33-30
E-mail: mail@eseur.ru
www.eseur.ru

Председателям
региональных (межрегиональных)
организаций Профсоюза

23.03.2020 № 164

Об особенностях режима рабочего
времени и времени отдыха
педагогических и иных работников
организаций, осуществляющих
образовательную деятельность

Уважаемые коллеги!

В связи с многочисленными обращениями региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза о режиме рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность в условиях режима повышенной готовности, предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV), в том числе в период каникул, установленных для обучающихся, а также в период отмены (приостановки) занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) для обучающихся в отдельных классах (группах) либо в целом по организации по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям сообщаем следующее.

При решении указанных вопросов прежде всего следует руководствоваться приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 года № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», зарегистрированного Министерством юстиции Российской Федерации 1 июня 2016 года, регистрационный номер 42388 (далее – приказ № 536).

В соответствии с пунктом 4.1 раздела IV приказа № 536 периоды каникулярного времени, установленные для обучающихся организации и не совпадающие для педагогических работников и иных работников с установленными им соответственно ежегодными основными удлиненными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, ежегодными основными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками (далее соответственно – каникулярное время и отпуск), являются для них рабочим временем с оплатой труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Согласно пункту 5.1 приказа № 536 периоды отмены (приостановки) занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) для обучающихся в отдельных классах (группах) либо в целом по организации по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям также являются рабочим временем педагогических работников и иных работников.

В соответствии с пунктом 5.2 приказа № 536 в периоды, указанные в пункте 5.1 педагогические работники и иные работники привлекаются к выполнению работ в порядке и на условиях, предусмотренных для режима рабочего времени работников организации в каникулярное время.

Из этого следует, что в каникулярное время, а также в периоды отмены (приостановки) занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) для обучающихся в отдельных классах (группах) либо в целом по организации по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с отпуском педагогических и иных работников, уточняется режим их рабочего времени (далее – каникулярное время; периоды каникул; период отмены или приостановки занятий).

Педагогические работники (в том числе учителя, осуществляющие обучение детей на дому в соответствии с медицинским заключением) в эти периоды выполняют педагогическую (в том числе методическую и организационную) работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их педагогической работы (установленного объёма учебной (тренировочной) нагрузки (педагогической работы), определённой им до начала каникулярного времени, а также времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных пунктом 2.3 приказа № 536 (при условии, что выполнение таких работ планируется в каникулярное время либо в период отмены или приостановки занятий), а также используют это время для их дополнительного профессионального образования в установленном трудовым законодательством порядке (п. 4.2 приказа № 536).

Преподаватели организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования и программы профессионального обучения, которым установлен годовой объём учебной нагрузки, в период каникул либо в период отмены или приостановки занятий могут привлекаться к работе, предусмотренной пунктом 4.4 приказа № 536 с учетом соблюдения режима повышенной готовности, предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV).

Согласно пункту 4.5 приказа № 536 режим рабочего времени руководителей образовательных организаций, должности которых поименованы в разделе II номенклатуры должностей, в каникулярное время, а также в периоды отмены или приостановки занятий определяется в пределах продолжительности рабочего времени, установленной по занимаемой должности.

Работники из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала организаций в указанные периоды привлекаются для выполнения организационных и хозяйственных работ, не требующих специальных знаний и квалификации, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В соответствии с пунктом 4.6 режим рабочего времени **всех работников** в каникулярное время, а также в период отмены или приостановки занятий регулируется локальными нормативными актами организации и графиками работ с указанием их характера и особенностей с учетом режима повышенной готовности, предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV).

В этой связи следует отметить, что перевод педагогических и иных работников на дистанционную работу в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) является **временным изменением** условий трудового договора.

В соответствии с частью 1 статьи 312.1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) дистанционной работой является выполнение **определенной трудовым договором трудовой функции** вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети «Интернет».

При этом за работником должны сохраняться все социально-трудовые права и гарантии, включая уровень заработной платы.

Следует отметить, что трудовая функция работника не изменяется, тогда как временно меняется лишь режим его работы (ч. 3 ст. 312.1. ТК РФ).

При этом перевод работников на дистанционную работу должен оформляться распорядительным актом руководителя организации, в котором будут оговорены условия удаленной работы и её сроки (или событие), иначе такая временная работа может стать постоянной.

Также условие о том, что работа будет выполняться дистанционно, можно закрепить в дополнительном соглашении к трудовому договору с учётом особенностей главы 49.1. ТК РФ.

Отдельно следует отметить, что ограничительные мероприятия (карантин) вводятся (отменяются) на основании предложений, предписаний главных государственных санитарных врачей и их заместителей решением Правительства Российской Федерации или органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации, органа местного самоуправления (ч. 2 ст. 31 Федерального закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»).

Однако до введения ограничительных мероприятий (карантина) в установленном порядке, работник имеет право оформить листок нетрудоспособности (больничный лист), только в случае возвращения в Россию из стран, где зарегистрированы случаи заболеваний новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV).

Временные правила оформления листков нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в случае карантина утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 18.03.2020 № 294.

Учитывая изложенное, обращаем внимание председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на необходимость учёта правовых позиций, в своей деятельности по работе с работниками, находящимися в трудовых отношениях с региональными (межрегиональными) организациями.

Председателя Профсоюза



Г.И. Меркулова



**ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ БАШТЫҢЫНЫҢ
ЧАРЛЫЫ**

**УКАЗ
ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА**

**О дополнительных мерах, направленных на предупреждение
завоза и распространения новой коронавирусной инфекции,
вызванной 2019-nCoV, на территории Республики Тыва**

В соответствии с Федеральным законом от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», учитывая постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 24 января 2020 г. №2 «О дополнительных мероприятиях по недопущению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции, вызванной 2019-nCoV», постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 31 января 2020 г. №3 «О проведении дополнительных санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий по недопущению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции, вызванной 2019-nCoV», постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 2 марта 2020 г. № 5 «О дополнительных мерах по снижению рисков завоза и распространения новой коронавирусной инфекции, вызванной 2019-nCoV, распоряжение Правительства Республики Тыва от 16 марта 2020 г. № 88-р «О введении режима повышенной готовности на территории Республики Тыва по предотвращению завоза и распространения коронавирусной инфекции, вызванной 2019-nCoV

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Министерству здравоохранения Республики Тыва совместно с Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике Тыва (по согласованию) обеспечить своевременное выявление и изоляцию граждан, у которых по результатам лабораторных исследований подтверждено наличие новой коронавирусной инфекции, вызванной 2019-nCoV, в соответствии с медицинскими показаниями.

2. Министерству здравоохранения Республики Тыва организовать проведение медицинскими организациями в установленном порядке медицинских осмотров и непрерывного медицинского наблюдения лиц,

прибывших в Республику Тыва из иностранных государств, в которых зарегистрированы случаи новой коронавирусной инфекции, вызванной 2019-nCoV, по месту их жительства (месту пребывания), включая выдачу листков нетрудоспособности без посещения медицинских организаций в соответствии с постановлениями об изоляции Главного государственного санитарного врача Российской Федерации (его заместителя);

организовать оказание в установленном порядке медицинскими организациями первичной медико-санитарной помощи прибывшим лицам, женщинам в период беременности, лицам в возрасте 60 лет и старше при наличии респираторных симптомов по месту их жительства (месту пребывания), включая выдачу листков нетрудоспособности без посещения медицинских организаций;

обеспечить работу круглосуточной «горячей линии» для граждан, вернувшихся с территорий, где зарегистрированы случаи новой коронавирусной инфекции, вызванной 2019-nCoV, по телефону: 89235901323;

обеспечить разработку памяток для населения по вопросам профилактики новой коронавирусной инфекции, вызванной 2019-nCoV;

обеспечить организацию дополнительных мест интенсивной терапии для больных с внебольничной пневмонией в медицинских организациях Республики Тыва, оказывающих медицинскую помощь в стационарных условиях.

3. Министерству труда и социальной политики Республики Тыва, Министерству здравоохранения Республики Тыва организовать работу социальных служб и волонтеров по оказанию помощи лицам пожилого возраста, соблюдающим режим «самоизоляции» по месту жительства (месту пребывания), по доставке продуктов и лекарств по месту их жительства (месту пребывания).

4. Министерству образования и науки Республики Тыва, руководителям образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, расположенных на территории Республики Тыва, установить для обучающихся по данным образовательным программам каникулы в весенний период с 18 марта по 08 апреля 2020 года.

5. Министерству образования и науки Республики Тыва, ФГБОУ ВО «Тувинский государственный университет», руководителям профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории Республики Тыва, осуществлять с 18 марта 2020 года образовательную деятельность при реализации профессиональных образовательных программ вне места нахождения образовательных организаций с применением форм электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

6. Министерству спорта Республики Тыва, организаторам официальных физкультурных и спортивных мероприятий на территории Республики Тыва (спортивным федерациям, государственным и муниципальным учреждениям, частным организаторам):

прекратить обеспечение участия спортсменов в спортивных мероприятиях, проводимых за пределами Республики Тыва и Российской Федерации;

перенести сроки проведения спортивных мероприятий, запланированных в период с 17 марта по 30 апреля 2020 года на более поздний период.

7. Органам исполнительной власти Республики Тыва, органам местного самоуправления муниципальных образований Республики Тыва, организациям всех форм собственности отказаться от проведения массовых мероприятий, в том числе деловых, спортивных, культурных и развлекательных на период режима «повышенной готовности» в соответствии с Распоряжением Правительства Республики Тыва от 16 марта 2020 г. № 88-р «О введении режима повышенной готовности на территории Республики Тыва по предотвращению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции, вызванной 2019-nCoV.

8. Министерству здравоохранения Республики Тыва совместно с Управлением Росздравнадзора по Республике Тыва (по согласованию) организовать мониторинг наличия противовирусных препаратов и средств индивидуальной защиты (масок) в аптечной и торговых сетях на территории соответствующего муниципального образования с использованием единых дежурных диспетчерских служб муниципальных образований.

9. Рекомендовать Управлению Федеральной антимонопольной службы по Республике Тыва совместно с Министерством здравоохранения Республики Тыва и Министерством экономики Республики Тыва провести мониторинг цен на противовирусные препараты и средства индивидуальной защиты (маски) в аптечной и торговой сетях республики.

10. Министерству культуры Республики Тыва, организаторам официальных культурно-массовых мероприятий на территории Республики Тыва (государственным и муниципальным учреждениям, федерациям и частным организаторам):

прекратить обеспечение участия художественных коллективов, работников культуры в мероприятиях, проводимых за пределами Республики Тыва и Российской Федерации;

перенести сроки проведения культурно-массовых мероприятий, запланированных в период с 17 марта по 30 апреля 2020 года на более поздний период.

11. Рекомендовать гражданам Российской Федерации, проживающим и временно находящимся на территории Республики Тыва, воздержаться от поездок за пределы Республики Тыва и Российской Федерации.

12. Управлению Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека усилить санитарно-карантинный контроль на двусторонних автомобильных пунктах пропуска «Хандагайты», «Шара-Сур», «Цаган-Толгой».

13. Рекомендовать прибывшим лицам:

в течение одного дня с даты прибытия в Республику Тыва сообщать в Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике Тыва по телефону 89232641865, в Министерство здравоохранения Республики Тыва по телефону 89333141449 следующую информацию: фамилия, имя, отчество, адрес места жительства

(места пребывания), номер контактного телефона, наименование иностранного государства, из которого прибыли, даты пребывания в иностранном государстве;

ожидать по месту пребывания доставку постановления Главного государственного санитарного врача Российской Федерации (его заместителя) об изоляции и посещения медицинского работника, в том числе для выдачи листка нетрудоспособности;

в течение 14 дней с даты прибытия в Республику Тыва соблюдать режим «самоизоляции» по месту жительства (месту пребывания), не покидая место изоляции (квартиру, дом, иное жилое помещение).

14. Рекомендовать гражданам пожилого возраста, проживающим на территории Республики Тыва, ограничить посещение общественных мест, соблюдать режим «самоизоляции» по месту жительства (месту пребывания).

15. Рекомендовать работодателям, осуществляющим свою деятельность на территории Республики Тыва:

организовать ежедневное измерение температуры тела у работников;

в случае выявления у работника респираторных симптомов предлагать работнику незамедлительно обратиться в медицинскую организацию за получением первичной медико-санитарной помощи;

оказывать работникам содействие в обеспечении соблюдения режима «самоизоляции»;

организовать проведение уборки помещений с применением дезинфицирующих средств вирулицидного действия;

предоставлять по заявлениям работников - родителей (законных представителей) обучающихся в общеобразовательных организациях, расположенных на территории Республики Тыва, отпуска на период каникул;

рассмотреть возможность выполнения работниками трудовой функции вне рабочего места дистанционно или на дому;

воздержаться от направления работников в служебные командировки и туризм за пределы территории Республики Тыва.

16. Рекомендовать юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность в местах массового скопления людей (в том числе на торговых объектах, спортивных в местах проведения театрально-зрелищных, зрелищно-развлекательных, культурно-просветительских, мероприятий) и пассажироперевозок, регулярно проводить мероприятия по дезинфекции, устройства для обеззараживания воздуха.

17. Рекомендовать организациям всех форм собственности Республики Тыва и общественным объединениям, воздержаться от поездок за пределы Республики Тыва и Российской Федерации, от организации публичных, деловых, спортивных, культурных, развлекательных мероприятий.

18. Министерству труда и социальной политики Республики Тыва ввести ограничительные мероприятия, направленные на профилактику коронавирусной инфекции, вызванной 2019-nCoV, в социальных учреждениях с круглосуточным пребыванием.

19. Министерству здравоохранения Республики Тыва, Министерству образования и науки Республики Тыва, Министерству труда и социальной политики Республики Тыва ввести ограничительные мероприятия, направленные на профилактику коронавирусной инфекции, вызванной 2019-nCoV в подведомственных организациях и учреждениях.

20. Министерству информатизации и связи Республики Тыва обеспечить информирование населения о принимаемых мерах на территории Республики Тыва по недопущению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции, вызванной 2019-nCoV.

21. Органам исполнительной власти Республики Тыва, органам местного самоуправления муниципальных образований Республики Тыва, территориальным органам федеральных органов исполнительной власти обеспечить реализацию Комплексного плана по предотвращению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции, вызванной 2019-nCoV на территории Республики Тыва, утвержденного Главой Республики Тыва от 28 января 2020 г.

22. Правительству Республики Тыва в срок до 21 марта 2020 года подготовить и представить предложения по введению комплекса дополнительных мер, направленных на предупреждение завоза и распространения коронавирусной инфекции, вызванной 2019-nCoV, на территории Республики Тыва.

23. Разместить настоящий Указ на официальном интернет-портале правовой информации (www.pravo.gov.ru) и официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

24. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.

Глава Республики Тыва



Ш. Кара-оол